

## 6. 職種別能力要求度表

【一部のみ表示】

2030年以降も存続する職種に対する能力要求度  
各職種ともその職種に特に重要な能力を15に限定している。

本人の職種優位性判定  
注:左の「能力要求度表」の◎分について、本人の能力判定シートで4点・5点分のみを算定対象としている(黄色表示)。3点以下は算定対象外(青色表示)。

中区分	小区分	能力項目	能力要求度							必要性根拠	本人の職種優位性判定								
			A I C	A I 技術者	企画・要件定義	ソフト保守	インフラ構築	I T 運用	マネージャ		間接業務	A I C	A I 技術者	企画・要件定義	ソフト保守	インフラ構築	I T 運用	マネージャ	間接業務
1 基礎能力	1 資質・適性	1-1-1 体力(健康度)								職種特性									
		1-1-2 強靱性(精神的タフネス)						◎		上位者への要求条件							5		
		1-1-3 精神的安定性							◎		職種特性								3
		1-1-4 積極性	◎								上位者への要求能力	4							
		1-1-5 探求心	◎	◎			◎				職種特性	5	5			5			
		1-1-6 創造性	◎	◎			◎				職種特性	4	4			4			
		1-1-7 注意力				◎	◎	◎		◎	職種特性				4	4	4		4
		1-1-8 分析指向性			◎	◎					職種特性			5	5				
		1-1-9 明敏性	◎	◎							リーダ層への要求能力	4	4						
		1-1-10 論理性									職種特性								
		1-1-11 正確性		◎		◎	◎	◎			職種特性		3		3	3	3		
		1-1-12 計画性									職種特性								
		1-1-13 融通性									上位者への要求能力								
		1-1-14 協調性								◎	チームワークの必要度からの要求能力								3
		1-1-15 社交性	◎		◎					◎	上位者への要求能力	4		4				4	
1 基礎能力	2 意識・思考法	1-2-1 自主性	◎	◎					◎	入門者への要求能力	5	5						5	
		1-2-2 脱自己中心主義									チームワークの必要度からの要求能力								
		1-2-3 責任感				◎	◎	◎	◎	◎	全員必須能力				5	5	5	5	5
		1-2-4 倫理観								◎	◎	職種特性						5	5
		1-2-5 意欲・向上心		◎							初級者への要求能力		3						
		1-2-6 研究心・探求心	◎	◎			◎				職種特性	5	5			5			
		1-2-7 目標達成意識				◎		◎		◎	職種特性				3		3		3
		1-2-8 目的重視思考									上位者への要求能力								
		1-2-9 問題意識(クリティカルシンキング)		◎	◎	◎		◎	◎	◎	職種特性		3	3	3		3	3	3
		1-2-10 コスト意識					◎	◎	◎	◎	職種特性					3	3	3	3
		1-2-11 納期意識			◎	◎	◎	◎	◎	◎	職種特性			3	3	3	3	3	3
		1-2-12 リスク意識	◎	◎			◎	◎	◎	◎	職種特性	4	4			4	4	4	4
100点満点に換算										88	61	61	49	61	59	69	48		

