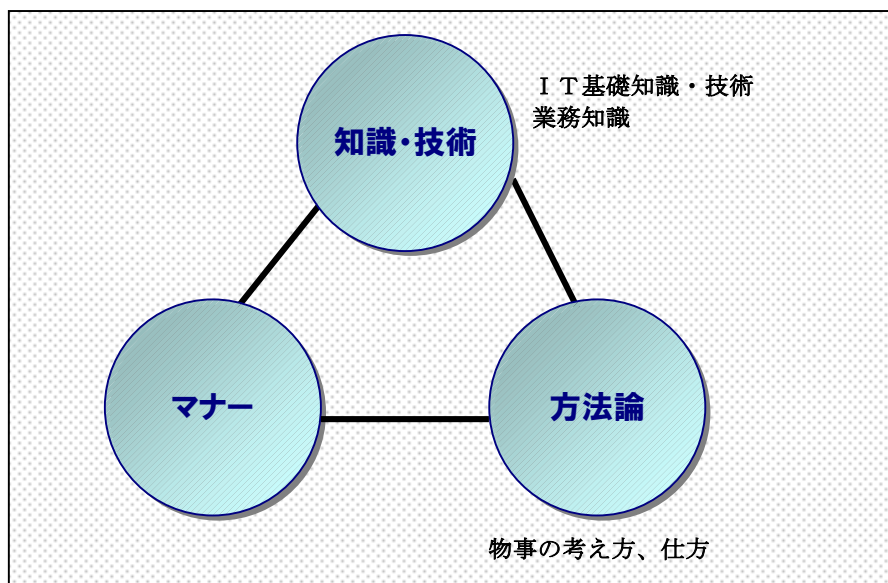


新入社員研修に必要な基本分野



方法論として必要な一般的教育内容

対象領域	思考法の例	手法の例
企画、 目標設定	価値目標思考	<ul style="list-style-type: none"> 丸い三角形（目的・ねらいの設定手法） 5W2H企画手法 ワークデザイン手法
計画・手配	計画・手配重視の思考	<ul style="list-style-type: none"> ネットワーク手法 PERT手法
実行	報・連・相の重視（マナー教育）	
状況把握	客観的分析思考	<ul style="list-style-type: none"> QC手法 KJ法 統計手法
問題解決	論理的思考（帰納、演繹、因果、三段論法）	<ul style="list-style-type: none"> 問題点連関図手法 KT法 業務機能分析手法

※ 思考法のうち基礎的なものは、新入社員研修で実施すべきだと思います。

※ 太字は今回ご提案の研修の対象です。

新入社員向け問題解決力強化研修実施フロー

